



A COLAS COMPANY



SULLY-MILLER
CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY



A COLAS COMPANY



Reporte Anual de CSR 2025



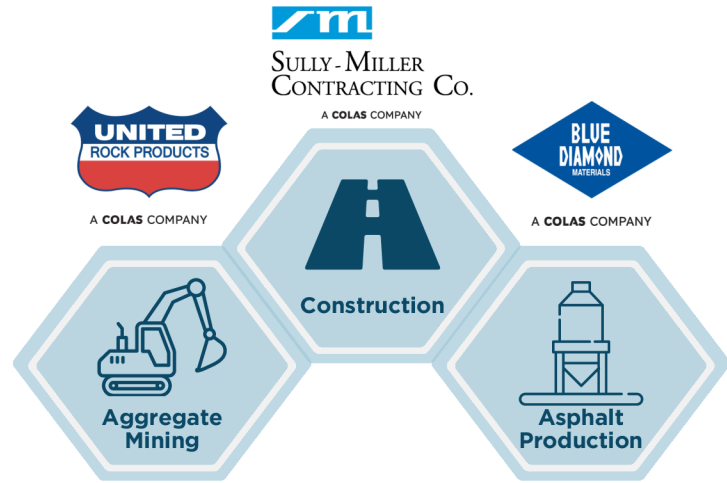
SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

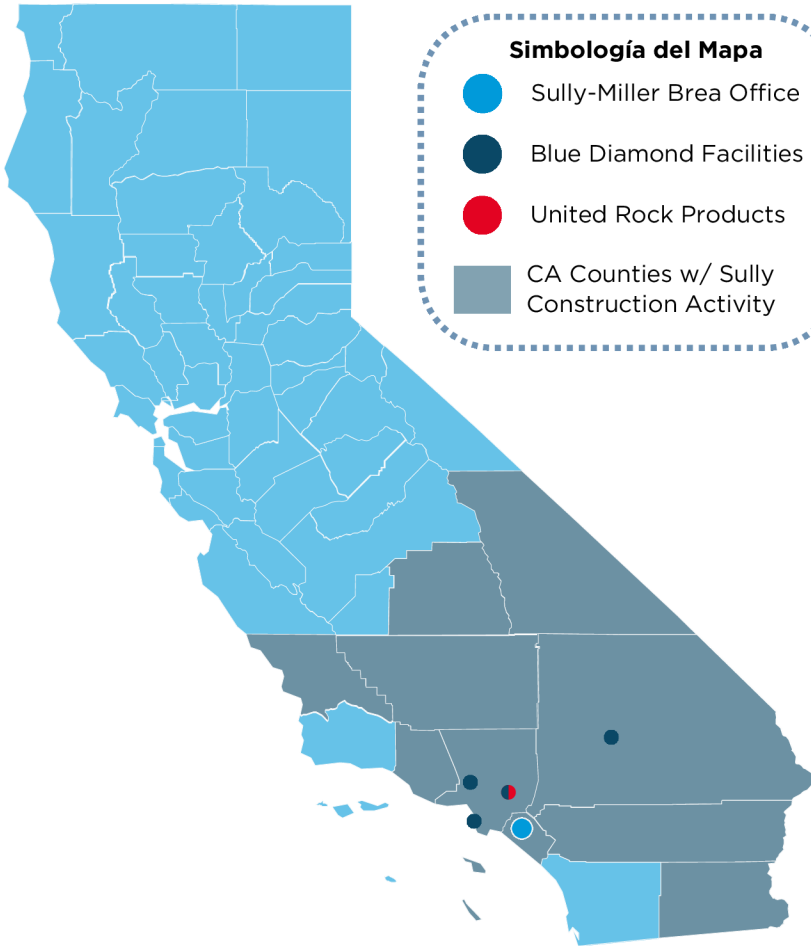
Acerca de Sully-Miller

Sully-Miller Contracting Co. es una empresa de construcción civil pesada ubicada en Brea, California, con más de 100 años de experiencia. Nuestra estructura verticalmente integrada incluye la minería y rehabilitación de agregados a través de United Rock Products, así como la producción de asfalto mediante, Blue Diamond Materials, ofreciendo materiales de alta calidad que apoyan las obras de construcción de Sully-Miller.

Sully-Miller se distingue por su amplia capacidad operativa y experiencia en diversos sectores de la construcción, incluyendo pavimentación asfáltica, pavimentación de concreto y acabados, nivelación de terrenos, excavaciones, así como el desarrollo de proyectos en aeropuertos, puertos marítimos, infraestructura vial, instalaciones subterráneas y obras de carácter federal. Gracias a su alto nivel de profesionalismo, la empresa ha contribuido de manera significativa al desarrollo de la infraestructura que conecta la región del sur de California.



Ubicaciones



Actividad Operativa 2025

> **542**
EMPLEADOS
(al 31 de diciembre de 2025)

> **4**
SITIOS DE AGREGADOS
fosos Pit 2, Pit 3, Olive Pit y Planta Principal URP

> **5**
PLANTAS DE ASFALTO EN CALIENTE
en 4 ciudades diferentes

> **54**
SITIOS DE CONSTRUCCIÓN ACTIVOS
en 5 condados diferentes



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

¿Qué es la Responsabilidad Social Corporativa (CSR)?

En Sully-Miller, la Responsabilidad Social Corporativa (CSR por sus siglas en inglés) define cómo hacemos negocios: brindando infraestructura esencial mientras actuamos de manera responsable con el medio ambiente, nuestra gente y las comunidades a las que servimos. Nuestro enfoque se centra en el desempeño a largo plazo y la mejora continua, con un énfasis en la gestión de los impactos ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) mediante una toma de decisiones responsable. Esto incluye la reducción de nuestra huella ambiental.

Promover lugares de trabajo seguros e inclusivos, operar éticamente con nuestros socios y mantener la transparencia en nuestras acciones.

En 2021, Colas lanzó el plan corporativo ACT (**Act and Commit Together**), estableciendo ocho compromisos de CSR que guían las acciones del grupo hasta 2030. Estos compromisos proporcionan un marco consistente para todos los grupos de interés y apoyan el avance de prácticas empresariales responsables y sostenibles.



Las 8 Responsabilidades de Social Corporativa **CSR**



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Editorial Ejecutivo



¿Cuáles serían los conocimientos más valiosos adquiridos durante el año fiscal 2025?



Bill Boyd

Presidente Corporativo

"A medida que seguimos impulsando mejoras en toda la organización, estamos avanzando de manera constante hacia nuestras metas de CSR. Al comunicar mejor nuestras acciones y resultados, podemos generar nuevas ideas, aumentar la participación y construir resultados de los que todos podamos sentirnos orgullosos."



Scott Bottomly

Blue Diamond Materials Director General

"Creo que durante 2025, nuestro programa Sully-Miller Days of Caring ha ganado un lugar importante dentro de nuestra participación comunitaria, contribuyendo activamente al bienestar de las comunidades a las que servimos."



Bill Boyd

Presidente Corporativo

"2025 fue un año marcado tanto por oportunidades como por retos. A pesar de un ritmo irregular en el negocio, logramos avances significativos: resultados financieros sólidos, un desempeño excepcional en seguridad, apoyo significativo a la comunidad y un compromiso continuo con el desarrollo de nuestra gente."



Jeff Galterio

Vicepresidente de Operaciones de Construcción

"Desde proyectos de respuesta ante emergencias como la limpieza del incendio Eaton hasta mantener un sólido desempeño en seguridad, protegimos a nuestra gente y operamos de manera responsable bajo condiciones desafiantes."



Mark Pachura

United Rock Products Director General

"Pasamos de establecer objetivos a integrar los principios de CSR en las operaciones diarias, reforzando que la medición constante y el seguimiento son clave para lograr resultados."



En relación con las prioridades de CSR, ¿qué áreas reflejan los mayores avances de Sully-Miller desde el inicio del Proyecto ACT?



Bill Boyd

Presidente Corporativo

"Desde el lanzamiento de ACT, hemos integrado nuestras prioridades de CSR en la forma en que operamos. Al alinear nuestras estrategias de mejora con los objetivos de CSR, hemos logrado avances en las ocho categorías, especialmente en la reducción de nuestra huella de carbono mediante prácticas de economía circular, uso de diésel renovable, mejoras en eficiencia energética y reducción de residuos de un solo uso."



Jeff Galterio

Vicepresidente de Operaciones de Construcción

"Creo que logramos el mayor avance en los Compromisos 5 y 6 del ACT: atraer, desarrollar y retener talento, y fomentar una cultura de salud y seguridad que prioriza la vida. Estos compromisos son fundamentales para nuestro éxito y refuerzan nuestra convicción de que la excelencia operativa comienza con el cuidado de nuestra gente."



James Wilson

Vicepresidente de Materiales

"Para 2026, continuaremos desarrollando nuestra economía circular y enfocándonos en el ahorro de agua y energía, utilizando tecnología para reducir el consumo y las emisiones."



¿Cuál es su perspectiva sobre el progreso de CSR rumbo a 2026?



Matthew Eaton

Director de Asuntos Ambientales

"A medida que avanzamos en 2026, nuestro programa de CSR está generando un impacto medible, impulsado por la innovación, la responsabilidad y la colaboración. Estamos ganando impulso mientras contribuimos de manera significativa a nuestra gente, nuestras comunidades y el medio ambiente."



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Huella de Carbono 2025

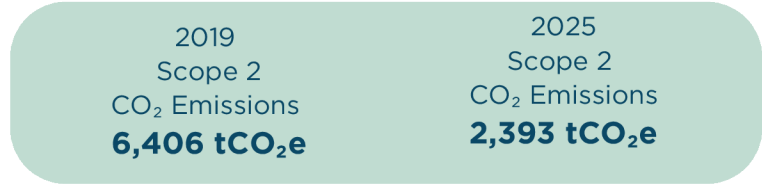
Dentro del proyecto ACT y nuestra estrategia de CSR, la reducción de carbono se enfoca en disminuir tanto las emisiones totales de CO₂ como la intensidad de emisiones mediante una mayor eficiencia energética, la optimización en el uso de combustibles y electricidad, y la toma de decisiones operativas informadas. Sully-Miller mide su huella de carbono utilizando emisiones de dióxido de carbono (CO₂), reportadas como dióxido de carbono equivalente (tCO₂e) para asegurar un seguimiento y comparación consistentes.

Alcance 1 - Emisiones Directas



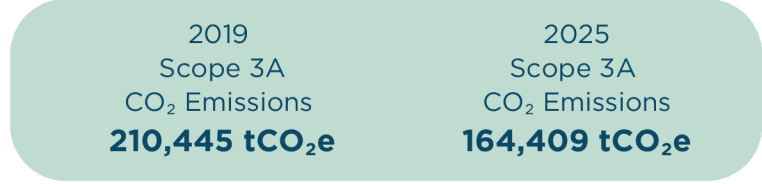
Las emisiones provienen del consumo de combustibles en vehículos, equipos y operaciones industriales. Los esfuerzos se centraron en la eficiencia operativa, la optimización del uso de combustible y el mantenimiento de equipos para reducir las emisiones directas relacionadas con la combustión.

Alcance 2 - Emisiones Indirectas



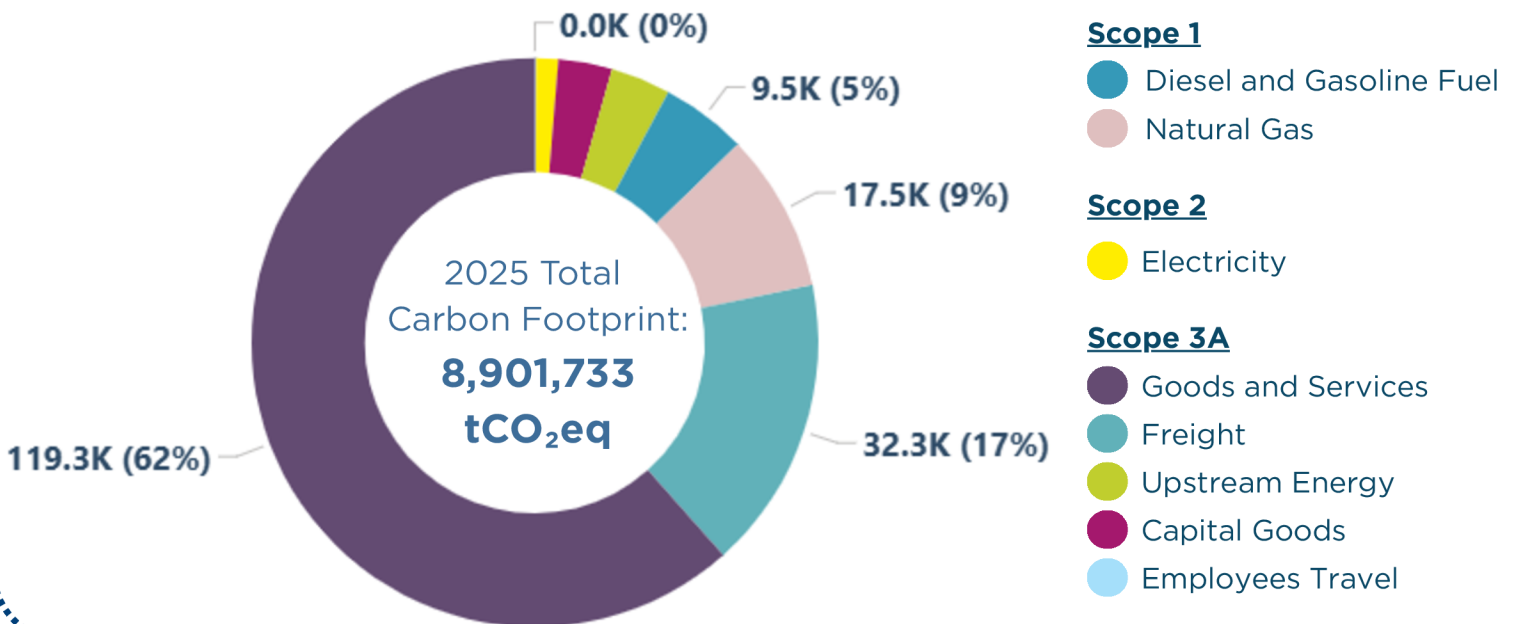
Las emisiones están asociadas al consumo de electricidad adquirida en nuestras instalaciones. Las acciones para reducir emisiones incluyen medidas de eficiencia energética, monitoreo del consumo eléctrico y optimización de los controles operativos para limitar las emisiones indirectas.

Alcance 3A - Emisiones Indirectas



Las emisiones incluyen el transporte, los residuos, los viajes de empleados, los bienes y servicios adquiridos, los activos de capital y las actividades relacionadas con combustibles y energía en la cadena de suministro (aguas arriba).

Huella de Carbono por Categoría



Proporcionar a nuestros clientes y usuarios soluciones alineadas con los desafíos del desarrollo sostenible en las comunidades locales.

Resumen

En 2025, avanzamos nuestro compromiso de ofrecer a clientes y comunidades productos y soluciones que respondan a desafíos reales de sostenibilidad. Nuestros esfuerzos se centraron en ampliar los materiales de bajas emisiones de carbono, mejorar la circularidad y probar tecnologías innovadoras que reduzcan el impacto ambiental, manteniendo al mismo tiempo el desempeño. De manera paralela, nuestros equipos de construcción respaldaron este compromiso al ejecutar mejoras de infraestructura enfocadas en la comunidad, que fortalecieron la movilidad, la seguridad y el beneficio público en general. En conjunto, estos esfuerzos reforzaron nuestra capacidad para ofrecer infraestructura sostenible y de alto valor en las comunidades a las que servimos.

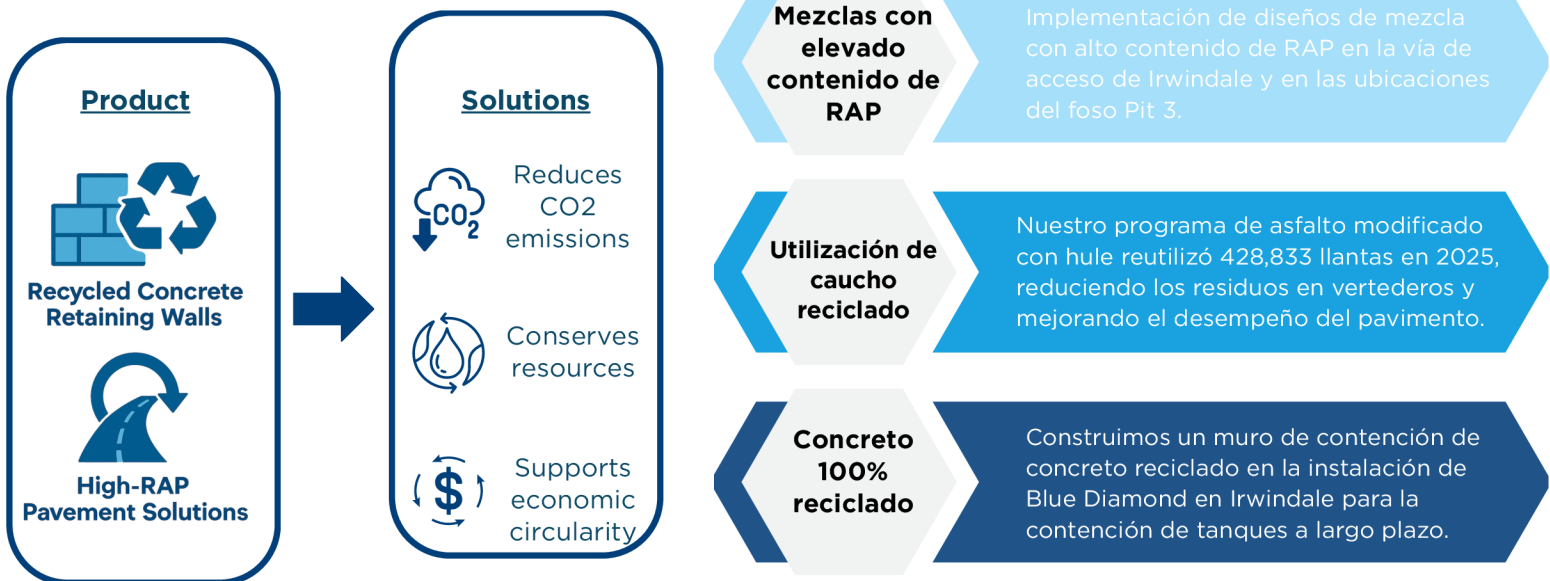
Innovación de Productos y Bajas Emisiones de Carbono en 2025

Se lograron avances significativos en mezclas de asfalto con alto contenido de RAP (Pavimento Asfáltico Recuperado), el uso de asfalto modificado con hule y el desarrollo de muros de contención de concreto reciclado, impulsando la circularidad, reduciendo emisiones y disminuyendo la dependencia de agregados vírgenes. También fortalecimos nuestra investigación, preparación de mercado y vinculación con clientes para apoyar una adopción más amplia de soluciones de infraestructura sostenible.

Investigación y Desarrollo

Avanzamos en nuestra estrategia de Mercadotecnia 2025 para productos sostenibles, estableciendo las bases para una mayor comunicación y vinculación con los clientes en 2026.

- Una hoja de ruta comercial para soluciones de mezclas con alto contenido de RAP y 100% RAP.
- Posicionamiento de marca para futuros materiales circulares, incluyendo aplicaciones de muros de contención de concreto reciclado.





SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Construcción impulsada por la sostenibilidad

Nuestros equipos de construcción también realizaron mejoras de infraestructura en 2025 que respondieron a necesidades clave de la comunidad, desde mejorar la movilidad y accesibilidad hasta fortalecer la seguridad pública, todo mientras integraban prácticas de construcción sostenibles en la ejecución de los proyectos.

Aspectos Destacados de Proyectos Comunitarios 2025



Restauración tras el incendio Eaton

Los equipos retiraron escombros, reciclaron materiales, prepararon los terrenos para la reconstrucción después del incendio y plantaron rosales como símbolo de renovación.



Sistemas de biorretención de Irvine

El equipo de construcción instaló sistemas de biorretención Filterra que integran el drenaje y la filtración de aguas pluviales para mejorar el tratamiento de la escorrentía.



Autopista 210

Este proyecto incluyó la construcción de mejoras de accesibilidad conforme a la ADA en toda la intersección, mejorando la seguridad y la facilidad de uso para todos los peatones.



Sendero Ecuestre de Yorba Linda

El proyecto incluyó mejoras en nivelación, drenaje, accesibilidad y riego, obteniendo el reconocimiento de Proyecto Sobresaliente del Año por sus mejoras en el flujo vehicular, la accesibilidad y la eficiencia del riego.



Vibra del Condado de la Naranja

Este proyecto realizó mejoras viales para apoyar un creciente centro regional, mejorando el acceso a recintos deportivos, eventos en el anfiteatro, hoteles, departamentos y destinos gastronómicos.

Iniciativa Doble Verde: Materiales Base para la Construcción

Nuestro equipo de construcción prioriza el uso de Base Miscelánea Triturada (CMB) en lugar de Base de Agregado Triturado (CAB) cuando las condiciones del proyecto lo permiten.



CMB

Recycled materials



CAB

Requires quarrying and extraction

Este enfoque se considera “doble verde” porque beneficia la sostenibilidad en dos niveles:

- Reduce los impactos ambientales de la nueva extracción
- Disminuye los costos totales del proyecto

Impactos de Sostenibilidad



Desvía residuos de los vertederos



Reduce el carbono incorporado



Apoya la economía circular

Implementar una estrategia orientada a la reducción de emisiones de carbono y a la protección de la biodiversidad, con el fin de preservar el planeta.

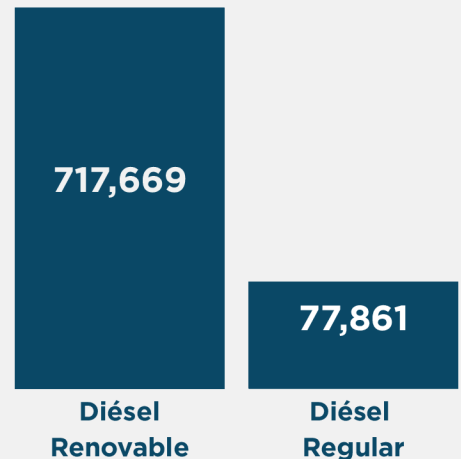
Resumen

En 2025, continuamos avanzando nuestra estrategia de bajas emisiones de carbono y biodiversidad al fortalecer la concientización de los empleados, mejorar la eficiencia de la flota y ampliar el uso de tecnologías y combustibles de menores emisiones. Nuestros esfuerzos se centraron en el uso continuo de vehículos eléctricos, capacitación para reducir la marcha en vacío, mayor implementación de diésel renovable y la inversión continua en programas que apoyan una reducción significativa de carbono en nuestras operaciones. Este año, también ampliamos nuestro compromiso con la biodiversidad al introducir nuevas iniciativas para promover la resiliencia de los ecosistemas.

Uso de Diésel Renovable en Operaciones

El diésel renovable es un combustible sostenible elaborado a partir de materias primas renovables como aceites vegetales, grasas animales y aceites de cocina reciclados. Mediante un proceso de hidrogenación, estos materiales se refinan para producir un combustible de combustión más limpia, totalmente compatible con los motores diésel existentes y con un desempeño similar al diésel convencional, pero con una huella de carbono significativamente menor. En 2025, el diésel renovable representó aproximadamente el 90% del consumo total de diésel en nuestras operaciones. Nuestros datos de 2025 demuestran que el diésel renovable sigue siendo un componente clave de nuestra estrategia de combustibles bajos en carbono, ofreciendo reducciones significativas de emisiones y un alto potencial de mitigación.

Uso de Combustible Diésel 2025 (en galones)



Renewable diesel Carbon Savings



7,306 tons of CO₂ reduced through renewable diesel use in 2025



793 tons of CO₂ potential savings if remaining regular diesel were replaced

Desarrollo y Fortalecimiento de la Concientización

Continuamos ampliando la comprensión de los empleados sobre los temas climáticos y las prácticas de bajas emisiones de carbono mediante programas de capacitación continua.

Vía de Bajo Carbono

89 empleados capacitados (87%) del personal

Climate Fresk

99 empleados capacitados (78%)

Programa Idle Sentinel

34 empleados capacitados (100%)



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Proyecto Idle Sentinel

Con base en el éxito del piloto de 2024, el programa Idle Sentinel se expandió en 2025, reforzando la gestión de la la marcha en vacío como una estrategia de alto impacto y bajo costo para mejorar la eficiencia operativa y el desempeño ambiental.

La implementación en 2025 generó beneficios medibles, incluyendo:

- **28 equipos incluidos en el programa**
- **\$74,494 USD en ahorros**
- **75.80 toneladas de reducción potencial de CO₂**



Desempeño de Electrificación de Flota

Ford Lightning Electric Trucks (5 units)



88,262 miles driven



30.5 tons of CO₂ reduced



0.76 lbs/mile average CO₂ savings vs. gasoline

Ford Maverick (1 unit)



6,289 miles driven



0.81 tons of CO₂ reduced



0.28 lbs/mile average CO₂ savings vs. gasoline

EV Charging Station Utilization



13,221 kWh
delivered to the
rwindale Shop &
URP Office



Iniciativa de Biodiversidad 2025

Las casitas para las abejas albañiles (solitarias) apoyan a los polinizadores nativos que fortalecen la vegetación en el sur de California al mejorar la diversidad de plantas, estabilizar los suelos y aumentar la resiliencia de los ecosistemas. Dado que estas abejas solitarias prosperan cuando se les proporcionan estructuras simples de anidación, la instalación de estas casas ayuda a incrementar las poblaciones locales de polinizadores y a promover entornos más saludables alrededor de nuestros sitios.

Este año, Sully-Miller organizó un concurso para premiar el mejor diseño de casa para las abejas, fomentando que los empleados contribuyan con soluciones creativas y sostenibles para el hábitat.



SULLY - MILLER
CONTRACTING Co.
A COLAS COMPANY

Promover enfoques de economía circular para asegurar la conservación eficiente de los recursos naturales

Resumen

En 2025, reforzamos nuestro compromiso con el avance de prácticas de economía circular al maximizar la reutilización de materiales en todas nuestras operaciones. Nuestros esfuerzos se centraron en aumentar el contenido reciclado en la producción de asfalto, ampliar el reciclaje de concreto y escombros, y mejorar la recuperación de acero reciclado para reducir la dependencia de recursos vírgenes. Estas iniciativas apoyan la conservación de recursos a largo plazo y refuerzan nuestra responsabilidad de operar con eficiencia, innovación y cuidado ambiental.

Pavimento de Asfalto Reciclado (RAP) - 196,527 toneladas

- **186,700 toneladas de agregado** recuperado
- **9,827 toneladas de asfalto líquido** recuperado

Tasa de utilización de RAP:

- **21.10%** en mezcla permitida
- **15.60%** en la mezcla total producida

Nota: La utilización de RAP disminuyó ligeramente de 2024 a 2025 debido a un mayor uso de hule y a restricciones en proyectos aeroportuarios.



Beneficios Verdes Dobles: Materiales Reciclados



Eficiencia de Recursos

- Menores emisiones
- Menos residuos enviados a vertederos



Eficiencia Operativa

- Menores costos operativos
- Mayor capacidad de producción de la planta



Pavimento de Asfalto RHMA (Hule) - 205,833 toneladas

- **2,573 toneladas** de hule triturado y/o hule natural alto utilizadas
- **428,833 ETP (equivalentes de llantas de pasajero)** recicladas y evitadas de terminar en vertederos o en tiraderos ilegales



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Reciclaje de concreto y escombros mixtos

Planta de Reciclaje de Victorville

- **23,017 toneladas de CMB** producidas

Planta de Reciclaje de Irwindale

- **95,314 toneladas de CMB** producidas
- **25,741 toneladas de RCA** producidas
- **485,901 toneladas de relleno subacuático (UWF)** colocadas en los fosos Pits 2 y 3

Contratación:

- **54,075 toneladas de escombros de concreto/asfalto** procesadas y reutilizadas como CMB en proyectos
- **31,253 toneladas de CMB** compradas a proveedores externos
- **65,384 toneladas de RAP** procesadas y reutilizadas como agregado



Reciclaje de Chatarra de Acero

Blue Diamond Materials:

- **142 toneladas de acero reciclado**

United Rock Products:

- **323 toneladas de acero reciclado**

Contratación:

- **27 toneladas de acero reciclado**

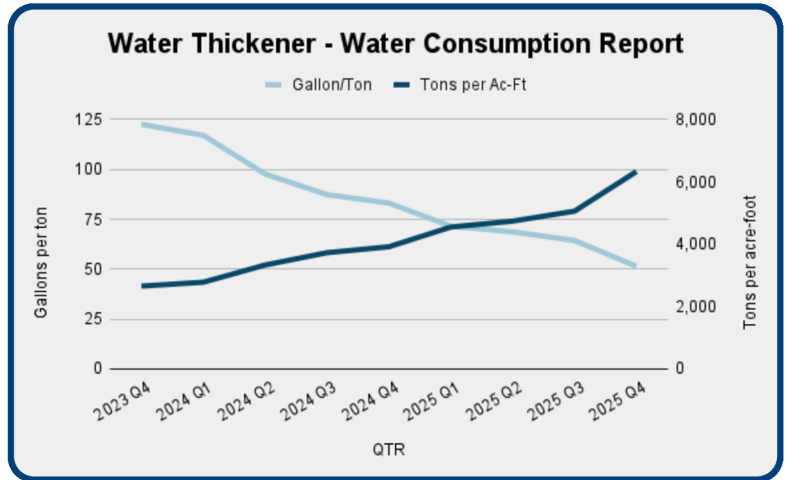
Reducir los impactos de nuestras operaciones a fin de reforzar la aceptación.

Resumen

En 2025, avanzamos nuestro compromiso de reducir el impacto ambiental de nuestras operaciones al fortalecer la eficiencia en el uso del agua, ampliar los esfuerzos de recuperación y minimizar los residuos de un solo uso en nuestras instalaciones. Las inversiones en una mejor gestión del agua en el foso Pit 2 de Irwindale, la colocación continua de materiales en los fosos Pits 2 y 3, y el uso de sistemas Bevi en oficinas contribuyeron a reducciones medibles en el consumo de recursos y apoyan nuestros objetivos de sostenibilidad a largo plazo. En conjunto, estas iniciativas ayudan a garantizar una gestión responsable del terreno, al tiempo que reducen los residuos y mejoran el desempeño operativo.

Espesador de Agua URP (2025)

Construido en enero de 2024, el espesador de agua en el foso Pit 2 de Irwindale continuó mejorando la eficiencia hídrica operativa al separar sólidos finos y recircular el agua clarificada al proceso. En 2025, los galones por tonelada de agregado producido disminuyeron de manera constante, promediando 64.03 gal/ton y mejorando a 51.46 gal/ton en el cuarto trimestre. La producción por acre-pie también aumentó de forma continua, con un promedio de 5,171.80 ton/ac-ft y alcanzando 6,331.96 ton/ac-ft en el cuarto trimestre. Estos avances representan una reducción de 71 gal/ton en comparación con enero de 2024 y un ahorro operativo de \$0.10 por tonelada. En total, las mejoras en eficiencia hídrica generaron aproximadamente \$360,000 en ahorros en 2025 (a \$1,000 por acre-pie), demostrando beneficios significativos derivados de la optimización continua de la planta.



Beneficios Verdes Dobles: Espesador de Agua



Eficiencia de Recursos

- Reduce la extracción de agua subterránea
- Menor consumo de energía



Eficiencia Operativa

- Optimización del desempeño de la planta
- Menores costos operativos



Programas de Recuperación

Recuperación del foso Pit 2

En 2025, el foso Pit 2 continuó apoyando el desarrollo a largo plazo del sitio mediante la recepción y colocación de aproximadamente 1,201,054.5 toneladas de suelo como parte de las actividades de recuperación en curso. Este material representa alrededor de 800,703 yardas cúbicas de relleno, contribuyendo a la estabilización progresiva y restauración del sitio para su uso futuro.

Recuperación del foso Pit 3 - UWF

En 2025, se colocaron aproximadamente 246,122 yardas cúbicas de material en el foso Pit 3 como parte del programa de Relleno Bajo el Agua (UWF), apoyando los esfuerzos continuos de estabilización de taludes. Esto incluyó la colocación continua de concreto triturado y otros materiales aprobados para UWF para reparar fallas históricas de taludes dentro del sitio.





Dispensadores de Agua Bevi





Los dispensadores de agua Bevi son estaciones inteligentes de hidratación que ofrecen agua natural o con gas personalizable, eliminando la necesidad de botellas de un solo uso. Estas unidades con pantalla táctil ayudan a reducir los residuos plásticos al proporcionar agua potable con y sin sabor bajo demanda. En 2025, se agregó un Mini-Bevi en las nuevas oficinas del tercer piso en Brea para ampliar el acceso al personal.

Dispensador de Agua Bevi (Oficina Principal)

-  Eliminó **19,793 botellas de un solo uso**
-  Evitó **12,952 milas de CO₂-equivalente** de vehículos

Dispensador de Agua Mini-Bevi (Unidad Satélite)

-  Eliminó **1,593 botellas de un solo uso**
-  Evitó **1,043 milas de CO₂-equivalente** de vehículos

Atraer, desarrollar y retener talento a través de la excelencia gerencial

Resumen

En 2025, fortalecimos nuestros programas enfocados en las personas al ampliar la vinculación con talento futuro, mejorar el desarrollo de los empleados y profundizar la participación en toda la organización. Los esfuerzos clave incluyeron el fortalecimiento de nuestra cantera de talento mediante alianzas con escuelas y programas de prácticas, el apoyo a nuevos empleados a través de procesos estructurados de integración y el impulso al crecimiento profesional mediante planes de desarrollo intencionales. También fomentamos la conexión y el sentido de comunidad a través de iniciativas de voluntariado, eventos sociales y reconocimiento a empleados, reforzando así una cultura laboral sólida e inclusiva.

Plan de Desarrollo Profesional de Sully Miller

Reclutamiento y Vinculación

En 2025, Sully-Miller continuó fortaleciendo su cartera de talento mediante la participación activa con escuelas, programas técnicos y socios comunitarios. Estos esfuerzos de vinculación aumentaron la visibilidad de la industria y ayudaron a futuros candidatos a conocer nuestras operaciones y oportunidades de carrera.



Excelencia en la Integración

El Programa de Nuevas Contrataciones continuó apoyando a los empleados de nuevo ingreso al brindar una introducción integral a los equipos, operaciones y cultura de Sully-Miller. Al conectar a los nuevos colaboradores con compañeros y recursos desde el inicio, el programa acelera la transferencia de conocimientos y fortalece el compromiso a largo plazo.



Desarrollo Profesional

Recursos Humanos colaboró con los gerentes durante las evaluaciones anuales de desempeño para definir objetivos SMART y brindar apoyo específico que fortalezca las competencias técnicas, profesionales y de liderazgo de los empleados para futuros roles. Este enfoque acelera el desarrollo de habilidades y construye una fuerza laboral más sólida y capacitada.



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY



Programa de Prácticante

Nuestro programa de prácticas (interns) se mantuvo como una puerta clave para desarrollar futuros profesionales. A través de aprendizaje práctico, mentoría y exposición a proyectos reales, los estudiantes desarrollaron habilidades útiles mientras contribuían a los objetivos operativos. Varios practicantes obtuvieron posiciones de tiempo completo.

Premios y Reconocimientos

United Rock Products obtuvo el estatus Plata en el Premio de Impacto Ambiental NSSGA 2025 por sus iniciativas de biodiversidad y medio ambiente, incluyendo el proyecto de espesador de agua, casas para abejas solitarias (albañiles), casas para aves y plantación de hábitats nativos. Además, también logró el estatus Plata en el Premio de Servicio Comunitario NSSGA por sus eventos comunitarios de alto impacto, como Rockabilities, STEM Boxes y Build-a-Bike.



Toastmasters

Toastmasters en Sully-Miller es un programa interno y abierto a todos, diseñado para ayudar a los empleados a desarrollar confianza y fortalecer sus habilidades de hablar en público. Organizamos sesiones a la hora de comida en un ambiente acogedor e inclusivo, donde los colaboradores pueden practicar su comunicación, recibir retroalimentación de apoyo y avanzar a su propio ritmo. Es una oportunidad de bajo estrés y alto beneficio para quienes buscan mejorar su presencia profesional y habilidades de liderazgo.



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Esprit de Corps de Sully Miller

El Esprit de Corps refleja el sentido compartido entre nuestros empleados que impulsa el entusiasmo, el orgullo y el compromiso con la misión de la empresa. En 2025, nuestros programas e iniciativas continuaron fortaleciendo esta cultura al fomentar la conexión, la participación y un sólido sentido de pertenencia en todos nuestros equipos. A continuación, se presentan ejemplos de las actividades que ayudaron a reforzar este espíritu colectivo.

Días de Contribución Comunitaria de Sully Miller

Los empleados continuaron participando en esfuerzos de voluntariado significativos que apoyan a las comunidades y organizaciones locales. Este programa refleja nuestro compromiso de retribuir y generar un impacto positivo más allá de nuestras operaciones. En 2025, Sully-Miller organizó los siguientes eventos de Contribución Comunitaria:



LA Food Bank



Build-A-Bike



Huntington Beach Clean Up



Rockabilities



STEM Boxes & Backpacks



Milk & Cookies w/ Santa



SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Comité Social

El Comité Social organizó un calendario diverso de actividades para empleados, diseñado para fomentar la convivencia y crear experiencias compartidas entre los diferentes departamentos. El aumento en la participación de voluntarios ayudó a mejorar la calidad y el alcance de los eventos. En 2025, el comité social organizó los siguientes eventos:



Brea 8K



Clásico de Pickleball 2025



Torneo de Golf del Día de los Veteranos



Copa Sully-Miller



Torneo de Softbol Contra el Cáncer



Fiesta de Fin de Año 2025



Semana de la Mujer en la Construcción



Rodeo de Maquinaria

Fomentar una cultura más sólida de salud y seguridad para proteger vidas






Resumen

Nuestra filosofía “Goal Zero” continuó guiando todos los aspectos de nuestro enfoque de seguridad en 2025. A través de capacitación continua, el fortalecimiento de prácticas en campo y una mayor participación del liderazgo, trabajamos para garantizar que cada empleado, socio y miembro del público pueda transitar de manera segura por nuestros sitios de proyecto. Los siguientes programas y acciones reforzaron nuestro compromiso con una cultura de seguridad en mejora continua.

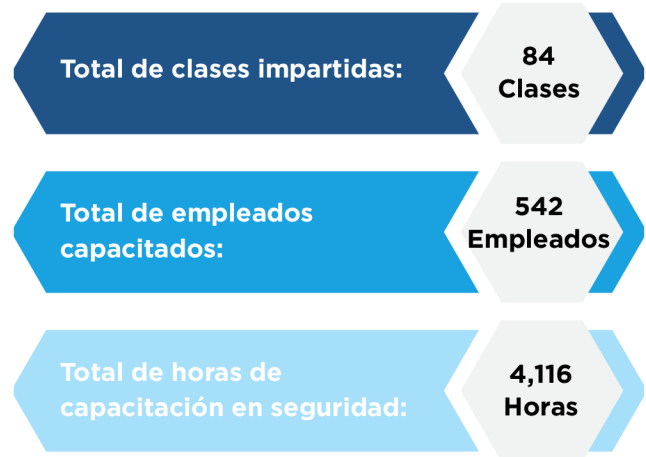
Resumen de Seguridad 2025

En 2025, Sully-Miller logró la tasa más baja de incidentes registrables (TRIR) entre las subsidiarias de Colas, reflejando un enfoque continuo en operaciones seguras. El desempeño en seguridad de los conductores mejoró significativamente mediante el uso de análisis de datos y mejoras en indicadores clave (KPI) implementadas por el Comité de Seguridad de Conductores de Flota. La empresa también registró una reducción del 42% en incidentes de reversa con vehículos y equipos con responsabilidad propia en comparación con el año anterior. Además, la capacitación de concientización STCKY se integró completamente en todos los módulos de entrenamiento de seguridad para reforzar la identificación y prevención de riesgos.

KPIs de Seguridad 2025

-  Llevó a cabo una campaña de concientización sobre seguridad en zonas de trabajo a nivel empresa durante una semana
-  Se mejoró el proceso de inspección y análisis de causa raíz (RCA) y se desarrollaron Alertas STCKY para su distribución.
-  Se logró una participación superior a lo esperado del personal en campo y el envío de indicadores adelantados en HCSS.
-  Se diseñó e implementó capacitación de concientización STCKY sobre eventos, reportes y uso de íconos.
-  Se facilitó la participación en los Comités de Seguridad de Colas, abordando los riesgos Hombre vs. Máquina, incluyendo trabajos cerca de plantas/canteras y zonas con tráfico activo.

Estadísticas de Seguridad 2025



Capacitación en Seguridad

Nuestro programa de capacitación en seguridad brindó aprendizaje amplio y de alto impacto para distintos roles y niveles de responsabilidad. La participación aumentó en varios cursos clave, reflejando nuestro esfuerzo por fortalecer conocimientos, liderazgo y la toma de decisiones seguras en campo.

- **Speak Up Listen Up (Exprésate y Escucha):** 137 empleados (90%)
- **START Training (Capacitación START):** 90 empleados (84%)
- **Authentic Leadership (Liderazgo Auténtico):** 46 empleados (98%)
- **Frontline Supervisor (Supervisor Directo):** 36 empleados (88%)
- **Miner Training Day (Jornada de Capacitación para Minero):** 36 empleados (100%)



El Sistema de Detección de Peatones Hit-Not

En apoyo al Compromiso 6, Sully-Miller avanzó en la adopción del Sistema de Detección de Peatones Hit-Not, una tecnología basada en campos magnéticos diseñada para detectar peatones cerca de equipos móviles, incluso fuera del campo de visión del operador. Al proporcionar alertas simultáneas tanto a los operadores como al personal en tierra, el sistema mejora la conciencia situacional en tiempo real, reduce la probabilidad de incidentes por colisión y refuerza nuestro enfoque proactivo en la protección de los trabajadores. Implementada tras revisiones internas de seguridad y análisis de accidentes potenciales, esta tecnología refleja nuestro enfoque continuo en la reducción de riesgos operativos y en fomentar un entorno de trabajo más seguro y responsable. Su despliegue completo en todos los sitios comenzará en 2026.



Core Components of the Hit-Not Safety System

Equipment Detection Module

(Installed in equipment)

Wearable Pedestrian Tag

(Placed in safety vests)

Charging Station Hub

(Located in plant control room or office)

Antes Hit-Not



Puntos ciegos



Interferencia de ruido



Visibilidad limitada



Mayor riesgo de colisión



Después Hit-Not

Detección de peatones en tiempo real

Alertas duales tanto para el operador como para el peatón

Reducción significativa de riesgos fuera del campo de visión

Menos incidentes potenciales y mayor seguridad operativa





SULLY - MILLER CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY

Premios y Reconocimientos de Seguridad

Sully Miller recibió múltiples reconocimientos de seguridad en 2025, lo que refleja el compromiso continuo de la organización con la excelencia, las operaciones seguras y el liderazgo en la industria. Estos reconocimientos destacan el esfuerzo colectivo de los empleados que promueven la seguridad todos los días.

- **Colas USA** – Excelencia en el Desempeño en Seguridad (4 años consecutivos)
- **Colas Global**– Excelencia en el Desempeño en Seguridad
- **SCCA** – Excelencia en la Prevención de Accidentes
- **CaCIMA** – Excelencia en Seguridad
- **NSSGA** – Logro de Excelencia en Seguridad
- **UCON** – R.E.A.L. Premio de Seguridad



Colas USA

2025 Excelencia en el Desempeño en Seguridad



Colas Global

2025 Premio de Seguridad



UCON

R.E.A.L. Premio de Seguridad

Comité de Flota de Vehículos: SAMSARA

El Comité de Flota de Vehículos apoyó comportamientos de conducción segura exclusivamente dentro de los vehículos de la flota de la empresa, aprovechando las herramientas avanzadas de seguridad vial de Samsara para la supervisión del comportamiento y retroalimentación en tiempo real. Las alertas en cabina de Samsara, el coaching impulsado por IA y los paneles de desempeño fortalecieron la rendición de cuentas en toda la flota, mientras que los reconocimientos trimestrales y anuales a conductores continuaron destacando y reforzando la excelencia en la conducción segura.

SAMSARA 2025 Resumen Anual



Desarrollar una cadena de suministro responsable basada en el desempeño sostenible

Resumen

En 2025, continuamos fortaleciendo una cadena de suministro responsable basada en el desempeño sostenible, la transparencia y la mejora continua. Nuestro enfoque se centra en integrar las expectativas de CSR en todo el ciclo de compras, al mismo tiempo que involucramos activamente a los proveedores en la transición hacia prácticas más sostenibles.

Principales prioridades y acciones 2025

Fortalecimos nuestra función de compras al brindar capacitaciones específicas en CSR sobre reducción de carbono, abastecimiento responsable y prácticas éticas, al mismo tiempo que reforzamos el comportamiento responsable entre clientes, proveedores y subcontratistas mediante expectativas contractuales claras, requisitos de conducta ética y un monitoreo continuo del desempeño para asegurar la alineación con nuestros compromisos de CSR.

Impactos de nuestras iniciativas en la cadena de Suministro



Menor impacto ambiental

- Reducción de emisiones de carbono de proveedores
- Mejora en la eficiencia energética y reducción de residuos
- Mayor protección de la biodiversidad



Abastecimiento más responsable y ético

- Mayor transparencia en las prácticas de los proveedores
- Adopción de materiales y procesos más sostenibles



Fortalecimiento de la capacidad interna de compras

- Compradores mejor capacitados en los riesgos y oportunidades de CSR
- Mayor resiliencia y mejor reputación en la cadena de suministro

RFP de Transporte de Agregados

En 2025, fortalecimos una cadena de suministro responsable y enfocada en el rendimiento al integrar la sostenibilidad, la eficiencia y la transparencia en nuestro proceso de Solicitud de Propuestas (RFP) para el transporte de agregados. Las mejoras operativas aumentaron la eficiencia de carga de aproximadamente 22.75 a 25 toneladas por camión y redujeron los tiempos de ciclo de cerca de 40 a 34 minutos, permitiendo una mayor productividad con menos recursos. Como resultado, el tonelaje promedio transportado diariamente aumentó de alrededor de 5,670 a aproximadamente 6,500 toneladas, mientras que el uso diario de camiones disminuyó de cerca de 26 a aproximadamente 20 unidades. Esta estrategia generó una reducción de aproximadamente el 29% en los costos de transporte.



Fomentar una cultura ejemplar de ética y cumplimiento

Resumen

En 2025, reforzamos nuestro compromiso de fomentar una cultura ejemplar de ética, integridad y cumplimiento en toda nuestra organización. Nuestros esfuerzos se centraron en ampliar la conciencia de los empleados, reforzar las expectativas mediante capacitaciones dirigidas y promover la transparencia a través del uso responsable de nuestro sistema E-Comply. Estas iniciativas contribuyeron a fortalecer la base ética de la empresa y a asegurar que nuestras prácticas de negocio se mantengan alineadas con nuestros valores fundamentales y estándares de cumplimiento.

Semana de Ética y Cumplimiento 2025

La Semana de Ética y Cumplimiento incluyó actividades y comunicaciones enfocadas que fortalecieron la comprensión de los empleados sobre nuestras expectativas éticas y reforzaron la rendición de cuentas en toda la organización. Como parte de estos esfuerzos, continuamos impartiendo sesiones de capacitación dirigidas para asegurar que los empleados se mantengan informados y alineados con nuestras políticas fundamentales, incluyendo:

Capacitación de Ética y Cumplimiento con Brian Waters y Meg Clasen

- **124 empleados capacitados**

Ética para Servicios Técnicos con Paul Lum

- **13 empleados capacitados**



Patrocinios a través de eComply

En 2025, Sully-Miller registró 32 patrocinios en eComply, lo que refleja nuestro compromiso continuo de apoyar a organizaciones e iniciativas dentro de las comunidades donde operamos. Estos patrocinios incluyeron programas como:

- **Wounded Warriors**
- **City of Hope Softball**
- **The Irwindale Foundation**
- **Irwindale Scholarship Program**

Conducción Ética de los RFP en 2025

A lo largo de 2025, todos los RFP se llevaron a cabo mediante un proceso riguroso y totalmente alineado con la política de cumplimiento de COLAS. Este enfoque garantizó una toma de decisiones imparcial y objetiva, con selecciones basadas únicamente en las necesidades operativas y en los méritos objetivos de las propuestas presentadas.



SULLY - MILLER
CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY



Agradecemos tus comentarios.

Tu opinión es muy importante para nosotros mientras seguimos mejorando nuestros esfuerzos e informes de CSR.

Escanea el código QR para compartir tu opinión sobre el Informe de CSR 2025.



SULLY - MILLER
CONTRACTING Co.
A COLAS COMPANY



A COLAS COMPANY



SULLY-MILLER
CONTRACTING Co.

A COLAS COMPANY



A COLAS COMPANY



Escanea el código QR para acceder a la página web de CSR de Sully-Miller, que incluye un PDF descargable y una versión en español del informe 2025.

Conéctate con nosotros:



[linkedin.com/company/sully-miller-contracting](https://www.linkedin.com/company/sully-miller-contracting)